

## 【CSR活動】

### トップコミットメント

『地球と人に優しい企業造りをモットーに、社会貢献致します。』

株式会社コア・エレクトロニックシステム  
代表取締役 佐々木 純

1. 株式会社コア・エレクトロニックシステム（以下、当社という）は、ISO 26000 社会的責任に関する手引きを参考に、事業活動を通じて、法令順守を超えた活動を推進して参ります。
2. 当社は、当該手引きが目指す理念あるいは実現すべき価値を「社会的責任の本質的な原則」として、次の2項目と解釈し、活動の指標と致します。
  - ① 人間の尊厳と多様性の尊重  
人が人としてその存在を保障され、多様な価値を生み、それを享受する主体として尊重される社会。人権・皮膚の色・性別・言語・宗教・思想などの多様性が受容され、それを組織や社会の強みとしていく社会。
  - ② 持続可能性の追求  
将来の世代のニーズを満たす能力を損なうことなく、今日の世代のニーズを満たす。世代間の公平さが保たれ、社会的に公正で公平な資源配分が行われる持続可能な社会の実現を目指す。
3. 当社は、CSR活動を経営の中核と捉え、社会的責任マネジメントシステム（SRMS）を構築し、技術的・経済的に可能な範囲で目的及び目標を定め、全員で取り組み、継続的な改善・向上を図ります。
4. 当社が考える各ステークホルダーに対する考慮すべき点（利害の尊重）は、次の内容と致します。
  - ① 顧客
    - ◆ 製品及びサービスの安定提供
    - ◆ 安全、安心で価値ある製品及びサービスの提供
    - ◆ 環境調和型製品及びサービスの提供
    - ◆ ユニバーサルデザインの推進
    - ◆ 製品及びサービス情報の適切な提供
    - ◆ 適切な対応及びサポート
    - ◆ 顧客情報の適切な管理
  - ② 株主
    - ◆ 適時、適切な情報の開示
    - ◆ 利益の適正な還元
    - ◆ 企業価値の維持、増大
    - ◆ 社会的責任投資への対応
  - ③ 調達取引先及び協力会社
    - ◆ 公平な選定と取引
    - ◆ サプライチェーンにおける人権への配慮
    - ◆ サプライチェーンにおける環境への配慮
  - ④ 従業員
    - ◆ 公正な評価、処遇
    - ◆ 人権、多様性の尊重
    - ◆ 人財の活用と育成
    - ◆ 多様な働き方の支援
    - ◆ 就業能力の維持、向上
    - ◆ 労働安全衛生と健康への配慮
  - ⑤ 地域社会
    - ◆ 地域の文化や慣習の尊重
    - ◆ 地域社会への貢献活動
    - ◆ 事故、災害防止への貢献
  - ⑥ 政府・自治体
    - ◆ 法令の遵守
    - ◆ 税金の納付
    - ◆ 社会的問題の改善、解決のための協力
  - ⑦ NPO/NGO
    - ◆ 地域の社会的問題の解決に向けた協働、支援
    - ◆ 社会貢献活動の重点分野における協働
  - ⑧ 地球環境
    - ◆ 地球温暖化の防止
    - ◆ 廃棄物発生の抑制
    - ◆ 化学物質の排出抑制
    - ◆ 生物多様性の保全
5. 本トップコミットメントは、ホームページに掲載して社内外に公表致します。

令和08年03月01日更新