【労務】

管理番号：　UP002

介護休業・介護両立支援利用促進方針

我が社は仕事と介護を両立する社員を積極的にサポートします！

社長からのメッセージ

社員の皆さんへ

当社は、社員一人ひとりが安心して働き続けられる職場環境を大切にしています。人生の中で、家族の介護が必要となる時期は誰にでも訪れる可能性があり、そのような状況においても仕事と介護を両立できるよう、会社としてしっかりとサポートしていきます。

1. 介護休業の取得を支援：　社員が必要なときに安心して介護休業を取得できるよう、制度の周知と活用しやすい環境を整えます。
2. 柔軟な働き方の提供：　介護が必要な社員が、勤務時間の調整など、柔軟に働ける選択肢を増やします。
3. 相談窓口の設置と情報提供：　介護と仕事の両立に関する悩みを気軽に相談できる窓口を設け、必要な情報を積極的に提供します。
4. 職場の理解と協力の促進：　介護をしながら働く社員が安心して業務を続けられるよう、社内での理解促進を図り、チームで支え合う風土を醸成します。

当社は、社員の皆さんが安心してキャリアを継続できるよう、引き続き支援体制を強化してまいります。仕事と介護を両立することに不安を感じることがあれば、ぜひ遠慮なくご相談ください。ともに働く仲間として、皆さんの負担を少しでも軽減できるよう、会社としてサポートしていきます。

皆さんが安心して働き続けられる職場環境づくりに、共に取り組んでいきましょう。

～我が社の目標～

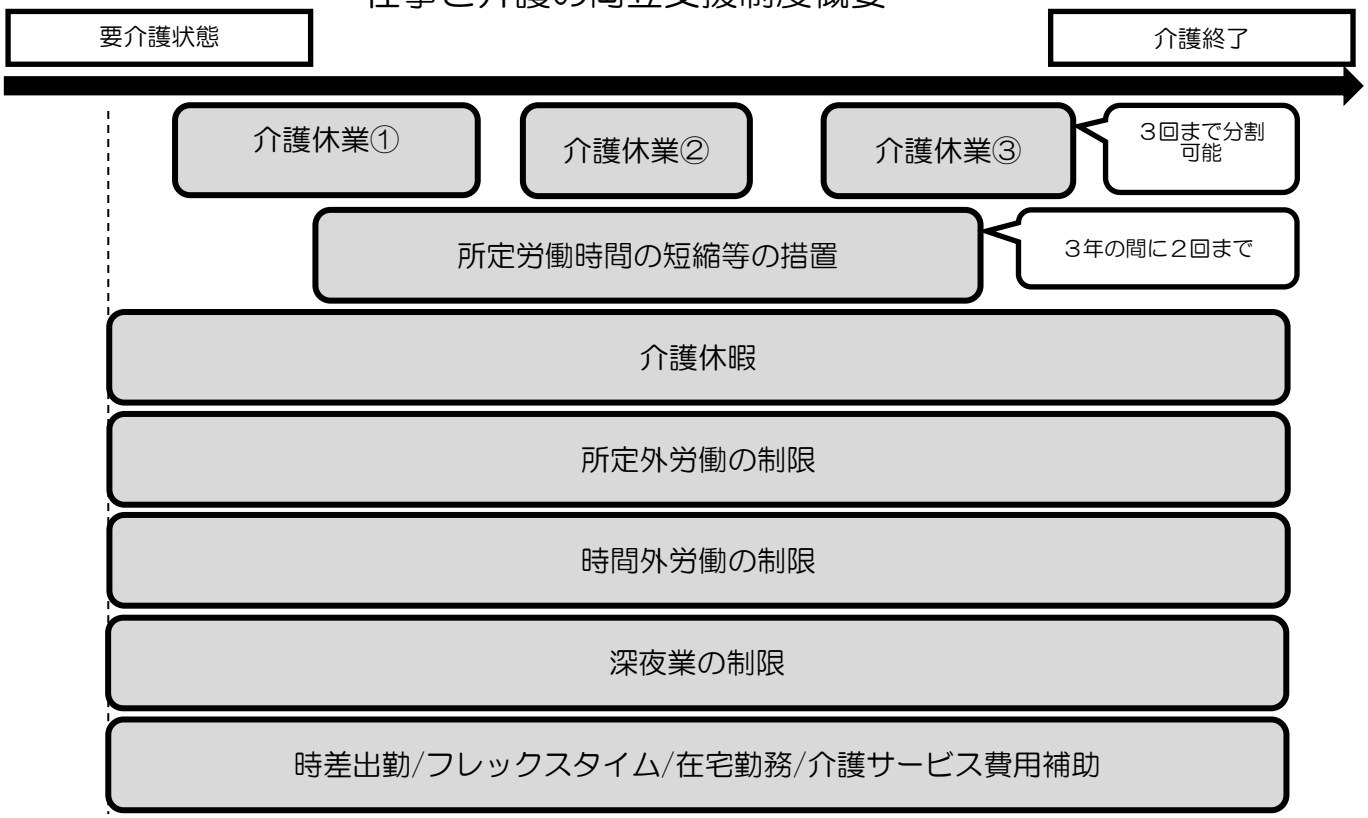
介護を理由として退職する社員を生じさせない。

介護休業や介護休暇等の両立支援制度を積極的に活用してください！

そのためにも、

- 年１回、仕事と介護の両立に関する研修をグループミーティング機会で実施します。
- 仕事と家庭の両立に関する相談窓口を設置します。
- 介護が必要な家族が生じた旨の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに介護休業や両立支援制度の取得・利用の意向を確認します。

仕事と介護の両立支援制度概要



制度に関するお問い合わせ、申し込み先	管理部　総務課長（E-Mail：　takahiro.a@ces-net.com　）

株式会社コア・エレクトロニックシステム