

育児休業制度及び取得促進方針

我が社は仕事と育児を両立する社員を積極的にサポートします！

社長からのメッセージ

社員の皆さんへ

当社は、フィールドエンジニアリングを主業務とする会社として、一人ひとりの専門性と現場での迅速な対応力を大切にしてきました。皆さんの働き方やスキルが、日々お客様との信頼関係を築き、当社の成長を支えていることに、心から感謝しています。

近年、私たちの会社も多様な働き方を求められる時代を迎えています。特に、育児と仕事の両立は、これからの未来を支えるためにとても重要な課題です。当社はそのために、育児休業を積極的に取得できる環境づくりを進めていきます。現場での柔軟なシフト調整やリモート技術支援の活用など、業務を工夫することで、社員一人ひとりが安心して家庭と仕事を両立できるように努めます。

育児休業の取得は、ただの制度ではなく、私たちが信じる「人を大切にする会社」のあり方の一環です。皆さんが自信を持って家族を支え、安心して戻ってこられる会社であるために、ぜひ気兼ねなく相談してください。私たちは常に、皆さんを支え、サポートすることを約束します。

～我が社の目標～

**男性の育児休業・出生時育児休業取得率30%以上、平均1か月以上
女性の育児休業取得率100%継続**

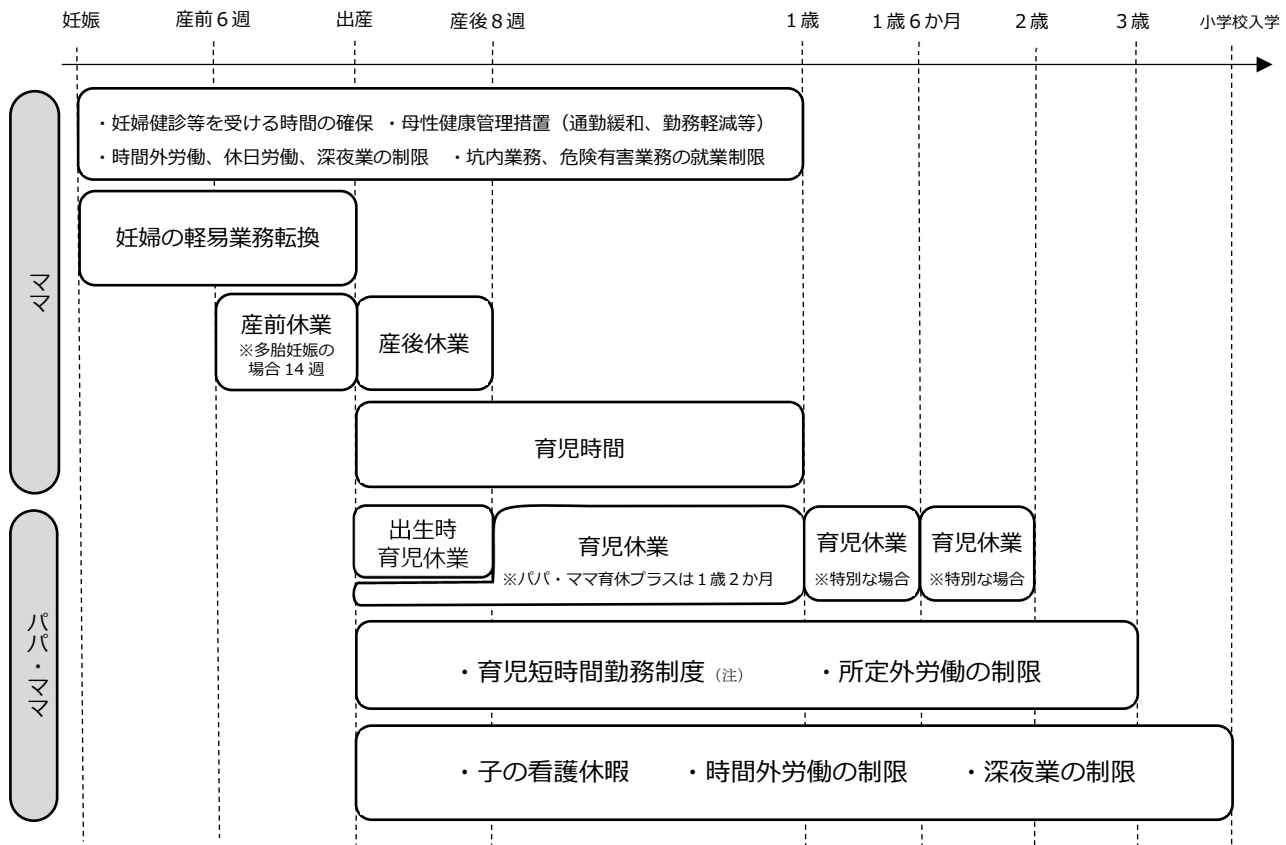
育児休業、出生時育児休業を積極的に取得してください！

そのために、

- 全労働者に対し年に1回以上仕事と育児の両立に関する研修を実施します！
- 仕事と家庭の両立に関する相談窓口を設置します！
- 妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認します！

育児休業、出生時育児休業以外の両立支援制度も積極的にご利用ください！

仕事と育児の両立支援制度概要



制度に関するお問い合わせ、申し込み先

管理部 総務課長 (E-Mail: takahiro.a@ces-net.com)